

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
Л.А. Лысова
«01» сентября 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «Детский сад «Полянка»
п. Мирный» Томского района
Т.Н. Кузнецова
(подпись) (И.О. Фамилия)
Приказ 31/1 – ОД от «01» сентября 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы по охране труда и технике безопасности в МАДОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района

1. Общие положения

1.1. Управление охраной труда в МАДОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района (далее МАДОУ) заключается в реализации государственной политики в сфере охраны труда, в подготовке, принятии и выполнении решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работающих.

1.2. Объектом управления охраной труда является деятельность всех служб МАДОУ по обеспечению нормальных условий труда на рабочих местах, производственных участках.

1.3. Управление охраной труда осуществляют:

- в целом по организации заведующий МАДОУ;
- на производственных участках, службах - завхоз, старший воспитатель.

Оперативные работы по охране труда на предприятии осуществляются службой охраны труда.

Служба охраны труда состоит из воспитателя, старшего воспитателя и завхоза, на которых возложены обязанности по охране труда.

1.4. Служба охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими службами МАДОУ, комитетом (комиссией) по охране труда, при численности более 10 работников; уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, а также с органами государственного управления охраной труда, контроля и надзора за охраной труда.

2. Основные задачи службы охраны труда

2.1. Организация и координация работы по охране труда в МАДОУ;

2.2. Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда работниками МАДОУ;

2.3. Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний и улучшения условий труда.

2.4. Консультирование работодателя и работников по вопросам охраны труда.

3. Функции службы охраны труда

Для выполнения поставленных задач на службу охраны труда возлагаются следующие функции:

3.1. Выявление опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

- 3.2. Проведение анализа состояния и причин производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний.
- 3.3. Оказание помощи подразделениям МАДОУ в организации и проведении замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, аттестации и сертификации рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда.
- 3.4. Информирование работников от лица работодателя о состоянии условий труда на рабочем месте, о причинах и возможных сроках наступления профессиональных заболеваний, а так же о принятых мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов.
- 3.5. Участие в подготовке документов на выплату возмещения вреда. Причиненного здоровью сотрудника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.
- 3.6. Проведение совместно с представителями соответствующих подразделений МАДОУ и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профессиональных союзов или трудового коллектива проверок. Обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективность работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников.
- 3.7. Разработка совместно с заведующим МАДОУ мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда, а так же оказание организационной помощи по выполнению запланированных мероприятий.
- 3.8. Участие в составлении раздела «Охрана труда» коллективного договора. Соглашения по охране труда учреждения.
- 3.9. Согласование разрабатываемой в МАДОУ проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.
- 3.10. Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатации законченных строительством или реконструируемых объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда.
- 3.11. Оказание помощи заведующему МАДОУ в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда.
- 3.12. Составление (при участии соответствующих служб МАДОУ) перечня профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.
- 3.13. Оказание методической помощи специалисту по ОТ МАДОУ при разработке и пересмотре инструкций по охране труда для работников, стандартов учреждения, системе стандартов безопасности труда.
- 3.14. Разработка программы и проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу, командированными, воспитанниками.
- 3.15. Согласование проектов документов: инструкций по охране труда для работников, стандартов МАДОУ, системы стандартов безопасности труда; перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте; программ первичного инструктажа на рабочем месте.

3.16. Методическая помощь по организации инструктажа (первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого). Обучения и проверки знаний по охране труда работников.

3.17. Участие в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у работников МАДОУ.

3.18. Организация обеспечения подразделений правилами, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда, а также оказание им методической помощи в оборудовании соответствующих информационных стендов.

3.19. Составление отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

3.20. Осуществление контроля:

- за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- правильное применение средств индивидуальной защиты;
- соблюдение положения о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- выполнение мероприятий раздела Охрана труда коллективного договора (соглашения) по охране труда, по устранению причин, вызвавших несчастный случай (из акта форма Н-1), предписаний органов государственного надзора и контроля, других мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда;
- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным пересмотром;
- соблюдением графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов;
- своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и всех видов инструктажей по охране труда;
- эффективностью работы вентиляционных систем; видов инструктажей по охране труда;
- организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- - правильным расходованием в МАДОУ средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда.

3.21. Подготовка и внесение предложений о разработке и внедрении более совершенных конструкций оградительной техники, предохранительных и блокировочных устройств и других средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

3.22. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда.

3.23. Доведение до сведения работников учреждения вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

3.24. Организация хранения документации (актов формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, материалов аттестации и сертификации рабочих мест и др.) в соответствии со сроками, установленными нормативными правовыми актами.

3.25. Рассмотрение писем, заявлений и жалоб работников по вопросам охраны труда и подготовка по ним предложений заведующему по устранению имеющихся и выявленных в ходе расследований недостатков и упущений, а также подготовка ответов заявителю.

3.26. Руководство работой кабинета (уголка) по охране труда, организация пропаганды и информации по вопросам охраны труда в учреждении, используя для этих целей видео- и кинофильмы, стенные газеты и т.д.

4. Права работников службы охраны труда

Для выполнения функциональных обязанностей работникам службы охраны труда должны быть предоставлены следующие права:

- 4.1. В любое время суток беспрепятственно осматривать производственные, служебные и бытовые помещения учреждения, знакомится с документами по вопросам охраны труда.
- 4.2. Проверять состояние условий и охраны труда в подразделениях и предъявлять должностным лицам и другим ответственным работникам обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- 4.3. Запрещать эксплуатацию машин, оборудования и производство работ на участках, рабочих местах при выявлении нарушений нормативных правовых актов по охране труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии, с уведомлением об этом руководителя.
- 4.4. Привлекать по согласованию с работодателем и заместителями заведующего соответствующих специалистов к проверкам состояния охраны труда.
- 4.5. Запрашивать и получать от сотрудников материалы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения нормативных правовых актов по охране труда.
- 4.6. Требовать от заведующего отстранения от работы лиц, не прошедших установленном порядке инструктаж по охране труда, обучение и проверку знаний по охране труда или грубо нарушающих правила, нормы и инструкции по охране труда.
- 4.7. Представлять заведующему предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, а также о привлечении к ответственности виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- 4.8. Представительствовать по поручению заведующего в иных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

5. Основная деятельность специалиста по охране труда

- 5.1. Осуществляет руководство службой охраны труда, планирует и организует ее работу, разрабатывает инструкции по охране труда, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на службу задач и функций, отвечает за предоставление отчетности. Координирует работу уполномоченных по охране труда.
- 5.2. Обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, положений. Заявлений по вопросам, входящим в компетенцию службы. Предоставляет заведующему МАДОУ предложения по вопросам подбора и расстановки кадров в службе охраны труда, о поощрении отличившихся работников или о применении дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение обязанностей.
- 5.3. Обеспечивает систематическое повышение квалификации работников службы охраны.
- 5.4. Изучает и анализирует причины аварий и производственного травматизма, профессионально и производственно обусловленных заболеваний.
- 5.5. Участвует в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а так же в подготовке документов, выплата возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания. Осуществляет контроль за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма.

- 5.6. Доводит до коллектива содержание приказов, писем вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма; разработка проектов приказов, предписаний. Писем по вопросам охраны труда.
- 5.7. Организует работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда в МАДОУ.
- 5.8. Осуществляет организационное и методическое руководство работой по аттестации и рационализации, формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения аттестации рабочих мест.
- 5.9. Проводит учет рабочих мест и квалификацию работ: по категориям работников; наименованию профессий (должностей); их количеству и виду работ (передвижные, сезонные, периодического использования и др.) с целью выявления наиболее травматичных участков, работ, оборудования и приспособлений.
- 5.10. Проводит оценку рабочих мест условиям труда: соответствие санитарно-гигиеническим нормативам и требованиям охраны труда; составление перечня опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса; обеспеченность работающих спецодеждой и спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и их соответствие стандартам безопасности труда и установленным нормам.
- 5.11. Принимает участие в оформлении документов по результатам аттестации рабочих мест (протокол аттестации рабочих мест. Карты аттестации, ведомости рабочих мест, формы которых должны соответствовать требованиям машинной обработки).
- 5.12. Доводит информацию о результатах аттестации рабочих мест до сведения руководителя. Разрабатывает предложения, с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, о порядке подготовки организации к сертификации работ по охране труда и определении мероприятий, конкретизирующих содержание подготовки.
- 5.13. Руководит работой кабинета (уголков) по охране труда, организует продвижения информации по вопросам охраны труда с использованием кинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати, настенных газет и др.
- 5.14. Организует и проводит лекции, беседы; участвует в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организует выставки уголков, витрин, стендов, конкурсов и общественных смотров по охране труда.
- 5.15. Обеспечивает подразделения МАДОУ правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда. Организует обмен передовым опытом по охране труда. Выезды в командировки, прием и ознакомление работников других учреждений с практикой работы по охране труда в МАДОУ.
- 5.16. Разрабатывает программы проведения вводного инструктажа по охране труда.
- 5.17. Проводит вводный инструктаж по охране труда. Контролирует своевременное и качественное проведение обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажей по охране труда. Организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим.
- 5.18. Проводит консультации по вопросам охраны труда.
- 5.19. Участвует в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у работников МАДОУ.
- 5.20. Осуществляет планирование мероприятий по охране труда; составление отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда в МАДОУ.
- 5.21. Разрабатывает совместно с заведующим и другими службами МАДОУ мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда и приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда, с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты. Анализирует и обобщает предложения по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения. Составляет отчетность по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

5.22. Согласовывает проекты инструкций по охране труда для работников, перечни профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте.

5.23. Составляет совместно с заведующим МАДОУ списки профессий и должностей работников, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также список профессий и должностей, в соответствии с которыми, основании действующего законодательства, работникам предоставляются компенсации за тяжелые, вредные или опасные условия труда.

5.24. Организует хранение документации (актов, формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, материалов, аттестации рабочих мест и др.), в соответствии со сроками, установленными законодательством РФ.

5.25. Участвует в составлении раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда, организации лечебно-профилактического обслуживания работников.

5.26. Осуществляет оперативный контроль за состоянием охраны труда в МАДОУ и подразделениях.

5.27. Обеспечивает соблюдение Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в МАДОУ. Контролирует:

- выполнение работниками МАДОУ требований инструкций по охране труда;
- содержание учебных и вспомогательных помещений;
- безопасную эксплуатацию оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря.
- правильную организацию рабочих мест, технологических процессов;
- эксплуатацию и соблюдение установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты;
- техническое состояние оборудования;
- эксплуатацию и надлежащее содержание вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств водоснабжения.

5.28. Осуществляет контроль:

- за соблюдением законов и иных нормативно-правовых актов РФ;
- за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;
- за наличием инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;
- за доведением до сведения работников подразделений МАДОУ вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

5.29. Принимает участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда в МАДОУ.

5.30. Работает в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строителей и реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда.

5.31. Проводит совместно с соответствующими службами МАДОУ и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников).

5.32. Проводит согласование разрабатываемой в МАДОУ проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

5.33. Принимает участие в расследовании и учете несчастных случаев. Обеспечивает соблюдение законодательства РФ о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

5.35. Организует оказание первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставке его в медицинское учреждение; принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц.

5.36. Сообщает о происшедшем несчастном случае.

5.37. Работает в комиссии по расследованию несчастного случая:

- определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве;
- выдаёт предписаний руководителям подразделений;
- участвует в составлении и организация направления акта по форме Н-1 в соответствующие органы.

Инструктажи по охране труда в МАДОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района

Виды инструктажей по охране труда на рабочем месте:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой

Все виды инструктажей проводятся с работниками по инструкциям по охране труда, утверждёнными работодателем МАДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом

- **1 раз в 6 месяцев** проводится с работниками инструктаж **по противопожарной безопасности** с последующей регистрацией в журнале противопожарного инструктажа установленной формы
- **1 раз в год** ответственный за электрохозяйство проводит с **неэлектротехническим персоналом** инструктаж по электробезопасности.
- **К неэлектрическому персоналу** относятся лица, выполняющие работы, при которых может возникнуть **опасность поражения электрическим током.**

Электротехнологический персонал должен иметь не ниже **2 квалификационной группы по электробезопасности.**

Перечень должностей электротехнического персонала разрабатывает ответственный за электрохозяйство и утверждает руководитель образовательного учреждения.

Электротехнологический персонал **1 раз в год** проходит проверку знаний по электробезопасности.

В состав постоянно действующей квалификационной комиссии по проверке знаний по электробезопасности входит не менее 3-х человек с **3 и 4 квалификационной группой по электробезопасности.**

Обучение и проверка знаний по охране труда

Все работники **1 раз в три года** обязаны проходить **обучение и проверку знаний требований охраны труда.**

Обучение работников образовательного учреждения по охране труда осуществляется согласно учебной программе и учебного плана.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда несёт **заведующий ДОУ.**

Работники **по окончании** специального **обучения** по охране труда проходят **проверку знаний требований охраны труда.**

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится **не реже 1 раза в пять лет.** Аттестации подлежат все рабочие места в организации.

Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает:

- проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов;
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестацию рабочих мест проводит **аттестационная комиссия.**

Аттестационная комиссия создаётся организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

В состав аттестационной комиссии входят:

- представители администрации образовательного учреждения;
- специалисты по охране труда;
- представители профкома;
- члены комиссии по охране труда;
- уполномоченные лица по охране труда от профкома;
- представители аттестующей организации.

По заключению аттестационной комиссии рабочее место аттестуется:

- по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса;
- по травмобезопасности;
- по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Классификация вредных и опасных производственных факторов:

1 класс – оптимальные условия труда (сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности);

2 класс - допустимые условия труда (уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха);

3 класс - вредные условия труда (наличие вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и приводят к развитию профессиональных заболеваний, росту хронической патологии);

4 класс - опасные условия труда (воздействие производственных факторов на человека в течение рабочей смены и создают угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжёлых форм)

Результаты аттестации рабочих мест отражаются **в картах аттестации на каждое рабочее место.**

С результатами аттестации рабочих мест работника знакомят **под роспись.**

По результатам аттестации рабочих мест за вредные условия труда работнику работодатель осуществляет **дополнительные доплаты (от 4 до 12%)** или **дополнительный оплачиваемый отпуск (до 7 дней).**

Размер доплат устанавливается по результатам аттестации рабочих мест по согласованию с профсоюзным комитетом.

Комитет (комиссия) по охране труда:

- организует разработку раздела коллективного договора «Охрана труда», приложения к коллективному договору – Соглашение по охране труда;
- осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий охраны труда на рабочих местах;
- информирует работников о результатах проверок.

Члены комиссии по охране труда входят в состав комиссии по аттестации рабочих мест.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюзного комитета

Выборы уполномоченного по охране труда осуществляется на профсоюзном Собрании на срок не менее двух лет.

Уполномоченный по охране труда входит в состав комиссии по ОТ образовательного учреждения.

Уполномоченный по охране труда обязан защищать права работников образовательного учреждения на охрану труда.

Уполномоченный по охране труда имеет право беспрепятственно проверять в организации соблюдение требований охраны труда и вносить для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Административно-общественный контроль за охраной труда в образовательном учреждении

Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, профсоюзного комитета образовательного учреждения, органов управления образованием за состоянием охраны труда.

Трёхступенчатая система административно – общественного контроля:

I ступень - осуществляют заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, воспитатели, руководители кружков и секций;

II ступень - осуществляют заместители руководителя образовательного учреждения, заведующий хозяйством, уполномоченный по ОТ;

III ступень – осуществляют руководитель образовательного учреждения совместно с председателем выборного профсоюзного органа

Несчастные случаи на производстве

Согласно **ст. 227 ТК РФ** расследованию и учёту подлежат несчастные случаи на производстве, **происшедшие с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя.**

Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создаёт комиссию в составе **не менее трёх человек.**

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;
- представители работодателя;
- представители профсоюзного органа;
- уполномоченный по охране труда профсоюза.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошёл несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжёлых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение **3 дней.**

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжёлого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение **15 дней.**

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, **потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.**