

**Дополнительное соглашение №1**  
**к коллективному договору**  
**муниципального автономного дошкольного образовательного**  
**учреждения**  
**«Детский сад «Полянка» п. Мирный»**  
**Томского района**  
**на 2021-2024 годы**

Муниципальное образование «Томский район»  
Администрация Томского района  
Управление по экономической  
политике и муниципальным ресурсам  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
№ 2923/2023 от 04.10.2023

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад Полянка» п. Мирный» Томского района (далее - Работодатель), в лице заведующего Кузнецовой Татьяны Николаевны и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района, представленные первичной профсоюзной организацией МАДОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района, в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района Бабич Ирины Сергеевны (далее – стороны) в соответствии с действующим законодательством договорились внести следующие изменения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор):

1. В разделе I коллективного договора:

в пункте 1.2. заменить слова «Лысовой Людмилы Александровны» словами «Бабич Ирины Сергеевны»;

в пункте 1.14. исключить слова «и обезвреживающих»;

в пункте 1.15. заменить слова «локальных актов» словами «локальных нормативных актов»;

2. В разделе VI коллективного договора:

в подпункте 8 пункта 6.1:

1) наименование постановления Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 228 изложить в новой редакции: «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных учреждений Томского района по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»;

2) исключить слова «и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

в пункте 6.5 Коллективного договора исключить слова «и о внесении изменений в постановление Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 № 232»;

3. В разделе VII коллективного договора:

изложить подпункт 7.1.4. в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить:

а) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда,

б) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда (ст. 214 ТК РФ).»;

изложить подпункт 7.1.5. в следующей редакции:

«Работодатель обеспечивает:

а) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов,

б) ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.»;

в подпункте 7.1.6.:

исключить слова «и обезвреживающих»;

заменить в первом абзаце слова «обязательную сертификацию и декларирование» словами «подтверждение»;

- дополнить первый абзац после слов «в соответствии с» словами «требованиями охраны труда и»;

- изложить второй абзац в следующей редакции: «Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.»;

дополнить абзацем следующего содержания: «С 1 сентября 2023 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». До 31.12.2024г. работодатель вправе использовать типовые нормы, изданные до 01.03.2022г.»;

в подпункте 7.1.7. заменить слова «обязательную сертификацию и декларирование» словами «подтверждение»;

подпункт 7.1.9. дополнить после слова «обучение» словами «по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.»;

Изложить подпункт 7.1.10. коллективного договора в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

подпункт 7.1.13. изложить в следующей редакции: «Обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.»;

пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи

пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.»;

раздел дополнить подпунктом 7.1.16. следующего содержания «Обеспечить разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.»;

дополнить пунктом 7.4. следующего содержания: «Для работников предпенсионного возраста предусмотрены льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, и дополнительные гарантии трудовой занятости. Право на большинство предпенсионных льгот возникает за 5 лет до нового пенсионного возраста с учетом переходного периода. За работодателем также закрепляется обязанность ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста два рабочих дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.»;

4. Заменить в разделе «Приложения к коллективному договору» наименование пункта 3 с «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств» на «Перечень профессий (должностей) работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих средств»;

5. В таблице приложения №1 к Коллективному договору столбец 3 дополнить словами «Постановление Администрации Томского района от 29.12.2018 № 384 «Об установлении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях Томского района»;

6. В Приложении № 2 к коллективному договору:

- дополнить таблицу текстом «С 1 сентября 2023 года вступает в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». До 31.12.2024 работодатель вправе использовать типовые нормы, изданные до 01.03.2022.»;

- исключить из таблицы Приказ Минторга СССР от 27.12.1983 N 308 "О нормах санитарной одежды, санитарной обуви и санпринадлежностей для работников предприятий системы Министерства торговли СССР";

7. В Приложении № 3 к Коллективному договору:

заменить наименование с «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств» на «Перечень

профессий (должностей) работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих средств»;

заменить в первом абзаце слова «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств» словами «Перечень профессий (должностей) работников, имеющих право на бесплатную выдачу смывающих средств»;

дополнить первый абзац словами «До 31.12.2024 работодатель вправе использовать типовые нормы, изданные до 01.03.2022. О применении типовых норм с 01.09.2023 до 31.12.2024 см. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

исключить в столбце 3 таблицы слова «и обезвреживающих».

в тексте исключить слова «и обезвреживающих»;

в наименовании столбца 3 таблицы исключить слова «и (или) обезвреживающих».

8. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

9. Настоящее дополнительное соглашение действует до конца срока действия Коллективного договора.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами.

11. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Работодатель:

Заведующий

МАДОУ «Детский сад «Полянка»

п. Мирный» Томского района

Т.Н. Кузнецова



18» сентября 2023г.

Дата подписания

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ «Детский сад Полянка»

п. Мирный» Томского района

И.С. Бабич



18» сентября 2023г.

Дата подписания



Спорные и  
продуманные  
на 5 минут  
Забег yourself 804  
The 1947

