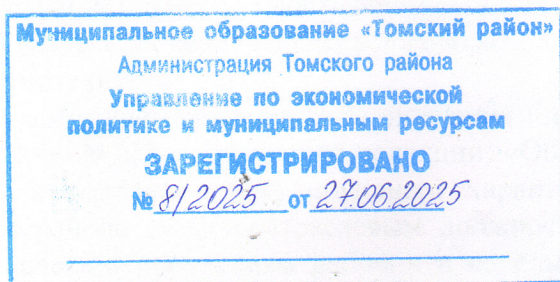


**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района
(МАОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района)**

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору на период действия 2021-2024 гг.,
зарегистрированного
в Администрации Томского района
(далее – Дополнительное соглашение)
(регистрационный номер № 56/2021 от 30.12.2021 г.)



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района (далее - Работодатель), в лице заведующего Кузнецовой Татьяны Николаевны и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района, представленные первичной профсоюзной организацией МАДОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района, в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района Бабич Ирины Сергеевны (далее – стороны) в соответствии с действующим законодательством договорились внести следующие изменения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Полянка» п. Мирный» Томского района на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор):

1. Раздел V коллективного договора:

дополнить следующей информацией: «5.9. Отпуска работникам предоставляются в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Отпуска работникам предоставляются в соответствии со статьями 123, 125, 260, 262.1, 262.2, 286, 351.7 ТК РФ.

5.10. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»;

2. В разделе VI коллективного договора:

в пункте 6.1.:

изложить наименование Постановления Главы Томского района (Главы Администрации) от 15.10.2009 №228 в следующей редакции: «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных учреждений Томского района по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»;

изложить наименование Постановления Администрации Томского района от 27.10.2010 № 272 в следующей редакции: «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Томского района»;

исключить в пункте 6.9. предложение: «Допускается выплата заработной платы ранее указанных сроков на 1, 2, 3, 4 дня до установленных выше дней»;

заменить в подпункте 7.1.2. в первом абзаце цифру «226» цифрой «225»;
изложить подпункт 7.1.15 в следующей редакции: «Работодатель обязан:
- обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;
- систематически выявлять опасности и профессиональные риски, осуществлять их
регулярный анализ и оценку.».

4. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение действует до конца срока действия
Коллективного договора.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его
сторонами.

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного
договора на 2021-2024 годы.

Работодатель:

Заведующий

МАДОУ «Детский сад «Полянка»

П. Мирный» Томского района

Т.Н. Кузнецова _____ «26» июня 2025г.

Дата подписания

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ «Детский сад Полянка»

п. Мирный» Томского района

И.С. Басин _____ «26» июня 2025г.

Дата подписания

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листа

Заведующий МАДОУ «Детский сад
«Полянка» п. Мирный»
Томского района

Т.Н. Кузнецова

